

BELEIDSVERKLARING

MISSIE en VISIE

Als marktdeelnemer in de logistieke keten is de GOBO Group verantwoordelijk voor het veilig en duurzaam transporteren, opslaan en behandelen van goederen.

Wij zijn actief in de Europese markt en bieden verschillende transportmodi aan, een goed uitgebouwd distributienetwerk en mogelijkheid tot opslag/overslag in eigen magazijnen.

Wij transporteren zowel conventionele producten, gevaar goed, goederen voor menselijke en dierlijke consumptie, verpakt of in bulk. Onze specialiteiten zijn: LTL-Groupage Benelux, Frankrijk, Duitsland, Zwitserland, Oostenrijk en Scandinavië, ADR-tanktransporten en Value Added Logistics.

Wij willen ons onderscheiden door kwalitatief, klantgericht te werken en innovatieve oplossingen aan te bieden in de logistieke keten. Wij voldoen steeds aan de geldende wet- en regelgeving, vereisten van klanten, en houden rekening met het welzijn van onze medewerkers. Wij bouwen lange termijnrelaties uit, zowel met onze klanten als leveranciers, en bieden een garantie voor betrouwbare en stipte leveringen door een flexibele en professionele aanpak.

De GOBO group wil een zelfkritische organisatie zijn die continu streeft naar verbetering om op deze manier een toonaangevend bedrijf te blijven. Ons professioneel imago en positieve onderscheiding van de concurrenten moeten zorgen voor een gezonde groei en rentabiliteit zonder oog te verliezen voor mens, milieu en omgeving. **We play to win, not to compete.**

VGMK BELEID (Veiligheid – Gezondheid – Milieu – Kwaliteit) SHEQ POLICY (Safety – Health – Environment – Quality)

De GOBO group streeft naar het voeren van een beleid waarbij **veiligheid, gezondheid, milieu en kwaliteit** bij de uitvoering van alle operaties centraal staan. Wij streven naar maximale kwaliteit, efficiëntie en productiviteit van zowel de individuele medewerker als de organisatie. Wij houden eraan dat al onze medewerkers veilig en gezond huiswaarts keren na elke werkdag, met respect voor éénieders privacy.

Dit veronderstelt een optimaal functioneren van alle personen en afdelingen binnen de GOBO group. Om dit zeker te stellen hebben wij een VGMK (QESH) managementsysteem ingevoerd, waaraan doelstellingen en KPI's gekoppeld zijn, om continu te meten en bij te sturen.

De bedrijfsfilosofie van de GOBO group is gebaseerd op **4 fundamentele pijlers-kernwaarden** om een kwalitatieve, veilige en gezonde werkomgeving te creëren en de tevredenheid van alle betrokken partijen te waarborgen:

Kwaliteit en veiligheid



Het interne VGMK management systeem is op alle niveaus binnen de GOBO group geïntegreerd en respecteert de vereisten en verwachtingen van

- Al onze stakeholders met klanten & medewerkers voorop
- Ingevoerde normen, Cefic en Ecta richtlijnen Geldende wet en regelgeving

De invoering van verschillende kwaliteit en veiligheidsnormeringen biedt ons de mogelijkheid om onze processen te beheersen en te verbeteren. Door middel van richtlijnen, interne instructies, regelmatig overleg, gepaste tten van de juiste middelen, bewaken we deze pijler binnen de GOBO group.

Professionaliteit



Voortdurende investeringen in het wagenpark en infrastructuur zorgen ervoor dat we een continue, op de klant afgestemde **professionele dienstverlening kunnen waarborgen.**

Concreet betekent dit onder andere:

- lidmaatschap van het ASTRE-netwerk
- Beveiligde en goed uitgeruste infrastructuur en moderne vloot (track en trace /anti-diefstal)
- Beveiligde informatietechnologie en ICT security monitoring
- Bescherming van de integriteit van bedrijfseigen- en stakeholdersinformatie gedeeld met derden
- Adequate keuze en beoordeling van onderaannemers
- Gepaste opleidingen/inspecties

BELEIDSVERKLARING

Respect voor milieu, mens en omgeving



GOBO respecteert en past de **Responsible Care, Behaviour Based Safety, Corporate Social Responsibility, HACCP en OCS principes** toe in al zijn werkzaamheden.

- BBS programma's maken integraal deel uit van onze SHEQ benadering.
- Door een continue investering in veiligere en milieuvriendelijkere wagens, groene energie, dragen wij positief bij tot milieu en omgeving.
- GOBO ondertekende het Ocean Clean Sweep programma om de bewustwording rond impact van kunststof – plastics in het milieu te verhogen en impact op onze omgeving te voorkomen, mitigatie tegen te gaan en adequaat op te ruimen na morsing van pellets.
- Onze principes voor duurzaam ondernemen zijn vastgelegd in een separaat "CSR" beleidsdocument:
 - Sociaal: Gobo is zich bewust zijn sociale rol ter bescherming van fundamentele mensenrechten, arbeidsvoorwaarden en werktijden, non-discriminatie, vrijheid van vereniging, verbod op het werken onder de wettelijk vereiste minimumleeftijd en heeft hiervoor de nodige procedures uitgeschreven.
- Beleidsmatig worden volgende topics kort opgevolgd: Eerlijk zakendoen/bedrijfsethiek, waaronder o.a. anticorruptie en omkoping, belangenverstremgeling, fraude, witwassen van geld, concurrentiebeperkende praktijken.

Opleidingen zijn gericht op:

- BBS veilig rijden en monitoring van gedrag van chauffeurs (volgens Cefic-Ecta richtlijnen)
- bewustzijn van ecologie en milieuaspecten en ethische waarden
- Voorkoming van risico's en gevaren
- Bescherming van de integriteit van hoogwaardige en gevaarlijke producten tegen verlies door opzettelijke vernietiging of diefstal
- Waarborgen van de productveiligheid voor mens, dier en milieu
- 0 tolerantie voor drugs en alcohol tijdens de werkuren

Bij eventuele calamiteiten dragen we zorg voor de passende corrigerende en preventieve maatregelen, zodat de gevolgen voor mens, milieu - voedselveiligheid en ketenpartijen tot een minimum beperkt worden. Het ingevoerde risicobeheersingssysteem heeft betrekking op eigen medewerkers, onderaannemers en toeleveranciers en dekt de hele logistieke keten waarbij de GOBO group betrokken is: planning, transport en opslag, alsook de wettelijke aansprakelijkheid.

Continue verbetering



Door intern vastgestelde meetbare doelstellingen en prestatie- indicatoren kunnen we **tijdig bijsturen** waar nodig en zo streven naar een **continue verbetering** in de beheersing van onze processen.

Binnen de GOBO group werken we continu aan verbeteringen:

- Rapporteren van en gericht registreren/ behandelen van afwijkingen, klachten en niet conformiteiten
- Uitvoeren van root cause analyses bij calamiteiten
- Bijsturen van vereiste competenties
- Stellen van doelen en KPI's om prestaties op te volgen

Elke medewerker binnen de GOBOgroup is verantwoordelijk om onze doelstellingen en principes na te leven, alsook het respecteren van de GOBO group waarden bij het uitvoeren van hun taken.

Als CEO zorg ik voor de **nodige voorzieningen, uitrustingen en investeringen** om dit beleid te kunnen ondersteunen, waarbij innovatie, eco bewustzijn en comfort, alsook productveiligheid voorop staan in de keuze van nieuwe ontwikkelingen en materialen.

Eventuele wijzigingen, alsook legale vereisten worden tijdig en effectief **gecommuniceerd aan alle betrokken partijen**. Dit zowel intern – medewerkers, als extern – klanten, onderaannemers en derden.

Om onze principes en waarden regelmatig te beoordelen en verder te optimaliseren integreren wij volgende normvereisten in onze dagelijkse bedrijfsvoering: (Gobo ISO 9001 & SQAS Tankcleaning, Warehouse, Transport; Wijsen: ISO 9001)

BELEIDSVERKLARING

Jurgen Gobyn - Chief Executive Officer – SHEQ Manager
03/01/2022



Up to date stellen en/of herzien van dit beleid gebeurt minimaal driejaarlijks, of bij belangrijke wijzigingen.