

ETHIEK & GEDRAGSCODES ARBEIDSNORMEN



GOBO respecteert de fundamentele rechten van de mens in een omgeving vrij van discriminatie, waarbij eerlijke bedrijfsvoering plaatsvindt. Daarom worden een aantal ethische en gedragscodes opgesteld.

Alle medewerkers van GOBO, inclusief alle belanghebbenden, dienen zich te verbinden tot het steeds naleven van de wet- en regelgeving en ethische integriteit en redelijkheid. De activiteiten gebeuren op een transparante, eerlijke manier, te goeder trouw en met volledige naleving van de regels.

Alle medewerkers van GOBO zijn zonder enig onderscheid of uitzondering verplicht de beginselen en de inhoud van de Code te respecteren in hun handelen en gedragingen, bij het vervullen van hun functie en overeenkomstig hun verantwoordelijkheden.

De code bestaat uit 12 principes:

- Anti corruptie
- Giften & geschenken
- Anti-concurrentie
- Beroepsgeheim
- Due diligence & legaliteit
- Geen belangenvermenging
- Geen Gedwongen en kinderarbeid
- Geen discriminatie
- Vrijheid van vereniging
- Balans werk-privé
- Werkuren – opleiding
- Klokkeluidersprincipe
- Gezondheid & veiligheid – Responsible Care

Onethisch gedrag wordt niet getolereerd en kan leiden tot disciplinaire en/of juridische maatregelen.

Jurgen Gobyn
Gedelegeerd Bestuurder – VGMK Manager
01/06/2016

 <p style="text-align: center;">ANTI-CORRUPTIE</p> <p>Omkoop, machtsbederf, passen niet in de GOBO waarden en normen. GOBO onderschrijft de voorgeschreven Europese wetten en ziet hier nauwlettend op toe. Alle betrokken partijen waarmee GOBO samenwerkt, inclusief de eigen medewerkers, dienen taken uit te voeren volgens regels en richtlijnen die voorkomen dat er omkoop gebeurt in commerciële transacties. Bovendien vraagt GOBO aan alle medewerkers om enig vermoeden van corruptie of machtsmisbruik direct te melden aan de directie. GOBO garandeert bescherming aan personen die onaanvaardbaar gedrag wensen te signaleren. GOBO werkt samen met bedrijfsrevisoren om zeker te stellen dat aan alle wettelijke verplichtingen wordt voldaan of financieel gebied.</p>	 <p style="text-align: center;">GIFTEN & UITNODIGINGEN</p> <p>De medewerkers van GOBO mogen geen giften, noch uitnodigingen ontvangen, die van invloed kunnen zijn of worden beschouwd als bestemd om het oordeel van de werknemer te beïnvloeden ten aanzien van de leveranciers – klanten. Giften, gedaan vanuit zuivere hoffelijkheid zijn acceptabel, indien binnen de grenzen van het aanvaardbare (zowel wettelijk als commercieel verantwoord), GOBO medewerkers zullen echter nooit giften in cash ontvangen. Het is de werknemers niet toegestaan giften te ontvangen op privé-adressen.</p>	 <p style="text-align: center;">ANTI-CONCURRENTIE</p> <p>GOBO, alle betrokken partijen, inclusief eigen medewerkers, dienen te handelen in overeenstemming met de principes van eerlijke concurrentie zoals wettelijk bepaald, zonder schade toe te richten aan GOBO en/of andere partijen. Zowel gedurende de arbeidsovereenkomst als na de beëindiging ervan is het verboden daden van oneerlijke concurrentie te verrichten of daaraan mee te werken.</p> <p style="text-align: center;">Artikel 30 Arbeidsreglement</p>
 <p style="text-align: center;">BEROEPSGEHEIM</p> <p>De werknemer verbindt zich ertoe het beroepsgeheim nauwkeurig na te leven, zowel tijdens de arbeidsovereenkomst als na de beëindiging ervan, om welke reden ook. Daarom wordt uitdrukkelijk verboden de gegevensbanken en informaticasoftware, klanten- en leverancierslijsten, kosten en kostprijs van producten en diensten, commerciële strategieën, financiële gegevens, enz. rechtstreeks of onrechtstreeks onder om het even wie te verspreiden of voor persoonlijk voordeel aan te wenden. Deze lijst dient als voorbeeld en is niet volledig. De werknemer zal zich onthouden van het bekendmaken van de inhoud van vertrouwelijke informatie waarvan hij kennis zou hebben gehad of die hem ter kennisgeving gegeven zou zijn. Elk verzuim aan die verplichting kan aanleiding vormen tot een ontslag om dringende reden. GOBO behoudt zich ook het recht voor in voorkomend geval een schadevergoeding te eisen.</p> <p style="text-align: center;">ARTIKEL 29 Arbeidsreglement</p>	 <p style="text-align: center;">DUE DILIGENCE & LEGALITEIT</p> <p>Alle medewerkers van GOBO hebben de verplichting om hun taken uit te voeren met de grootste zorgvuldigheid. In geval van faillissement, overnames, zal GOBO steeds een due diligence onderzoek uitvoeren en of toestaan. Fraude en uitvoeren van transacties om illegaal verworven gelden terug in omloop te brengen zijn binnen GOBO onaanvaardbaar.</p>  <p style="text-align: center;">BELANGENVERMENGING</p> <p>Alle medewerkers & belanghebbende partijen mogen geen meerdere belangen dienen, die een zodanige invloed op elkaar kunnen uitoefenen dat de integriteit ten aanzien van het ene of het andere belang in het geding komt.</p>	 <p style="text-align: center;">GEDWONGEN & KINDERARBEID</p> <p>GOBO en zijn medewerkers volgen de internationale mensenrechten wetten en verplichtingen strikt op, en sluiten alle vormen van illegale, gedwongen of verplichte arbeid uit, inclusief kinderarbeid. Medewerkers van GOBO hebben altijd de verplichte minimum leeftijd en dit wordt bij aanwerving gecontroleerd, dit geldt ook voor tijdelijke werknemers.</p>

 <p style="text-align: center;">NON - DISCRIMINATIE</p> <p>GOBO en zijn medewerkers respecteren gelijke rechten en plichten, in een omgeving vrij van discriminatie of enige andere vorm van intimidatie. Medewerkers worden behandeld in eerlijkheid en hun waardigheid. GOBO verbindt er zich toe een kwaliteitsdienst te verlenen, wat voor de directie en de personeelsleden beleefdheid, objectiviteit en onpartijdigheid inhoudt. De personeelsleden handelen in alle omstandigheden op beleeftde, objectieve en onpartijdige wijze. Hun actie geschiedt volledig zelfstandig en hun gedrag wordt geenszins geïnspireerd door persoonlijke of nationale belangen, noch door politieke of andere druk. GOBO behandelt elke loontrekkende met waardigheid en respect en doet geen beroep op lijfstraffen, dreigingen tot geweld en enige andere vorm van kwelling of fysiek, seksueel, psychologisch of verbaal misbruik. GOBO discrimineert niet bij indienstneming en aanwerving, met inbegrip van loon, voordelen, bevorderingen, disciplinaire maatregelen, ontslag op oppensioenstelling, op basis van ras, geloof, leeftijd, nationaliteit, sociale of etnische oorsprong, seksuele geaardheid, sekse, politieke overtuigingen of handicap.</p> <p style="text-align: center;">Artikel 45 Arbeidsreglement Bijlage 1 – Gelijke beloning</p>	 <p style="text-align: center;">VRIJHEID VAN VERENIGING</p> <p>GOBO respecteert de wet en regelgeving met betrekking tot wettelijke vormen van arbeidsoverleg en laat alle werknemers vrij zich aan te sluiten bij gelijk welke partij of organisatie en laat participatie in collectieve onderhandelingen toe.</p> <p style="text-align: center;">ARTIKEL 72 Arbeidsreglement Bijlage Nr. 2 Ondernemingsraad & vakbondsafvaardiging</p>  <p style="text-align: center;">BALANS WERK – PRIVE</p> <p>GOBO streeft ernaar om werk en privé balans in evenwicht te houden, omdat er een overtuiging is dat wie goed ontspant, ook goed werkt. In de mate van het mogelijke en met respect voor wet en regelgeving wordt er steeds gezocht naar oplossingen die voor beide partijen (zowel werkgever als werknemer) aanvaardbaar zijn. Mochten er zich wijzigingen voordoen bij GOBO of in de privé sfeer en mocht het nodig zijn om arbeidsuren of schema's aan te passen zal dit steeds gebeuren in onderling overleg met een streven naar optimale voldoening voor beide partijen.</p>  <p style="text-align: center;">WERKUREN & OPLEIDING</p> <p>GOBO respecteert de wettelijke werktijden, rij en rusttijden van de chauffeurs en voert hier regelmatige controles op uit. GOBO houdt zich aan de wettelijke minimum opgelegde vergoedingen en streeft naar eerlijk loon voor werk met voortdurende aandacht voor ontwikkeling van persoonlijke en bedrijfscompetenties.</p>	 <p style="text-align: center;">KLOKKELUIDERS PRINCIPE</p> <p>GOBO zal vergelding of wraak niet tolereren tegen iemand die advies gezocht heeft of een verdachte ethische of juridische overtreding te goeder trouw heeft gemeld. GOBO verplicht zijn medewerkers om alle informatie te melden waarvan men oprecht denkt dat deze correct is. Als iemand opzettelijk een valse melding maakt, kunnen tegen die persoon disciplinairere maatregelen worden genomen. Gobo biedt hen de nodige bescherming zodat zij zich veilig kunnen blijven voelen. Deze klokkenluiderregeling stelt medewerkers in staat een (vermeende) misstand op een vroeg tijdstip te melden. Er wordt niet verwacht dat ze kunnen bewijzen dat wat zij beweren waar is. Ze moeten echter wel aannemelijk kunnen maken dat er feiten en/of omstandigheden zijn die een redelijk vermoeden rechtvaardigen dat er sprake is van een misstand.</p> <p style="text-align: center;">ARTIKEL 69 Arbeidsreglement</p>   <p style="text-align: center;">GEZONDHEID & VEILIGHEID RESPONSIBLE CARE</p> <p>GOBO voorziet in de nodige middelen om de veiligheid en gezondheid van de medewerkers zeker te stellen. Dit doet men door voortdurende verbeteringen aan te brengen, volgens opgelegde wet en regelgeving en normvereisten. De principes van Responsible Care worden toegepast binnen GOBO: bijhouden van prestaties met betrekking tot verbruik van bronnen, afval & milieu incidenten. Het opstellen van een BSS programma & RC programma. Van de medewerkers & partners wordt verwacht dat er bij uitvoering van taken steeds rekening wordt gehouden met aandacht voor minimum verbruik, minimum afval en met respect voor milieu en mens.</p>
--	---	---